

# MASTER MANAGEMENT

## Parcours Management Durable des Ressources Humaines

Institut d'Administration des Entreprises - IAE Toulon

### PRÉSENTATION

L'objectif de ce master est de **former des responsables de haut niveau dans les fonctions de la qualité** (parcours Management de la Qualité et du Développement Durable MQDD) **et des ressources humaines** (parcours **Management Durable des Ressources Humaines MDRH**), en prenant en compte l'évolution contemporaine de ces fonctions. L'accent est mis plus particulièrement sur le développement de compétences en management de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) ou des Organisations (RSO) et du Développement Durable (DD).

La formation poursuit plusieurs objectifs représentant autant d'étapes nécessaires à la montée en compétences de l'étudiant :

- Permettre à l'étudiant d'acquérir une culture managériale solide associée à une compréhension globale des principales fonctions de l'entreprise
- Permettre l'acquisition des compétences nécessaires au management de la RSE et du développement durable
- Permettre à l'étudiant en Master 1 de faciliter son orientation en Master 2, donc le choix définitif de son parcours, grâce à une spécialisation progressive
- Doter l'étudiant de M2 des compétences indispensables à l'exercice de sa future fonction. Ce parcours MDRH est dédié résolument à l'acquisition des savoirs et savoir-faire de la fonction RH.

De façon complémentaire, l'étudiant aura l'occasion dès la 1<sup>ère</sup> année de Master de développer sa capacité à travailler en équipe et à conduire des projets grâce à un module d'accompagnement spécifique. La mise en œuvre d'un projet tuteuré permettra également à l'étudiant de développer un réseau relationnel avec les entreprises utile à son insertion professionnelle.

### DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

- Responsable RSE, communication interne,
- Responsable des RH,
- Responsable du développement des RH,
- Responsable de la diversité, Gestionnaire de l'environnement de travail,
- Responsable de la
- Responsable des différentes fonctions RH (recrutement, gestion de carrières, formation...),
- Ingénieur d'affaires en recrutement,
- Consultant et conseil en management des RH.



### INFORMATIONS GÉNÉRALES

- **Durée des études** : 2 ans
- **Lieu** : Campus Porte d'Italie - Toulon
- Formation Initiale et Formation Continue

### CONDITIONS D'ACCÈS

Accès sur dossier de candidature, test des IAE (SCORE MESSAGE), et entretien éventuel de sélection :

- **En M1** : Aucun accès direct : vous devez renseigner un dossier unique d'admission (DUA).
- **En M2** : d'une maîtrise ou d'un master 1<sup>ère</sup> année du domaine Droit, Economie, Gestion.
- **Pour les autres**, accès sur dossier de validation.

### INSCRIPTION

- Consultez le site : [www.univ-tln.fr](http://www.univ-tln.fr)

### RESPONSABLES

- **Delphine VAN HOOREBEKE**, [vanhoore@univ-tln.fr](mailto:vanhoore@univ-tln.fr), Maître de conférences HDR, resp. du M1.
- **Corinne VAN DER YEUGHT**, [corinne.van-der-yeught@univ-tln.fr](mailto:corinne.van-der-yeught@univ-tln.fr), Maître de conférences HDR, responsable du M2
- **Véronique BON**, [veronique.bon@univ-tln.fr](mailto:veronique.bon@univ-tln.fr), Maître de conférences HDR, responsable de la mention et du parcours MDRH.

## CONTENU DES ENSEIGNEMENTS MASTER MANAGEMENT PARCOURS MDRH

### SEMESTRE 1

- > **UE11 Fondamentaux du Management 1**
  - Finance
  - Gestion des ressources humaines
  - Contrôle de gestion
- > **UE12 Fondamentaux du Management 2**
  - Marketing
  - Management stratégique
  - Advanced english
  - Initiation à la recherche
- > **UE13 Management de spécialité**
  - Conduite de projet tuteuré et entrepreneurial
  - Reporting extra-financier
  - Fondamentaux de la qualité

### SEMESTRE 2

- > **UE21 Management de spécialité**
  - Conduite du changement
  - Contrôle interne et performance

- Management durable des ressources humaines
- > **UE22 Management appliqué**
  - Management stratégique et durable
  - Dialogue avec les parties prenantes
  - Management des organisations de l'ESS
  - Achats responsables
- > **UE23 Professionnalisation**
  - Anglais de spécialité
  - Projet tuteuré
  - Conférences thématiques

### SEMESTRE 3

- > **UE31A Fondamentaux de la gestion**
  - Droit de l'entreprise
  - Management de l'innovation
  - Système d'information de gestion
- > **UE32B Management de spécialité**
  - Responsabilité sociétale de l'entreprise

- Management relationnel et leadership
- Anglais de spécialité
- Droit social
- > **UE33B Management appliqué**
  - Tableaux de bord sociaux et reporting social interne
  - Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
  - Recrutement, gestion des carrières et des talents
  - Management de la santé et de la qualité de vie au travail
  - Méthodologie de stage

### SEMESTRE 4

- > **UE41 Stage et soutenance**
  - Stage et soutenance

## STAGE

- **En M1** : Projet tuteuré.
- **En M2** : Stage de 6 mois. Le stage est encadré par un enseignant de la spécialité et par le maître de stage en entreprise.

Les étudiants en contrats de professionnalisation ou en formation continue effectuent un projet professionnel en lieu et place du stage au sein de leur organisation. Ce projet, mené au cours de l'année universitaire, est évalué selon les mêmes modalités qu'un stage.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'IAE de Toulon offre à l'étudiant l'opportunité de développer ses capacités linguistiques en anglais grâce à une plateforme interactive d'apprentissage à distance et par la possibilité de réaliser un semestre d'études à l'étranger dans une université partenaire.

**À l'issue du Master 2 Parcours Management Durable des Ressources Humaines, le diplômé est capable :**

- De mettre en place et de piloter des processus RH (recrutement, gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, gestion de carrières...) dans le respect des objectifs d'un développement durable des ressources humaines
- De conduire des diagnostics en lien avec les enjeux de la RSE et du développement durable
- De mettre en place et de piloter une démarche RSE dans une optique d'amélioration continue
- De mettre en place et de piloter une démarche de reporting sociétal

## CONTACTS

### INSTITUT D'ADMINISTRATION DES ENTREPRISES - IAE TOULON

Campus Porte d'Italie - Toulon • Avenue Roger Devoucoux

83000 TOULON

Secrétariat : Sylvie GUERINI • 04 83 36 6323 / 64 32 • [Master.Mgmt@univ-tln.fr](mailto:Master.Mgmt@univ-tln.fr)

Web : <http://iae-toulon.univ-tln.fr>

### SERVICE ACCOMPAGNEMENT EN ORIENTATION ET INSERTION

Direction des Études et de la Vie Étudiante (DEVE) • Bâtiment V1 • Rez de chaussée  
Campus de La Garde • Avenue de l'Université

• 83130 LA GARDE

04 94 14 67 61 • [saoui@univ-tln.fr](mailto:saoui@univ-tln.fr)

L'UTLN sur les réseaux sociaux

