

RÉSULTATS DE LA PREMIÈRE GRANDE ENQUÊTE NATIONALE

IAE FRANCE
Écoles Universitaires
de Management

« *Diplômés IAE racontez-nous*

vos parcours ? »

Janvier 2017



Les IAE, en tant qu'Écoles Universitaires de Management, sont soucieuses de l'accompagnement et de l'insertion de leurs diplômés. Relations avec les branches professionnelles, comités de perfectionnement, ateliers d'orientation, formations par alternance et périodes obligatoires de professionnalisation constituent autant d'outils d'optimisation pour une bonne intégration sur le marché du travail. Après 60 années d'existence, le Réseau IAE FRANCE a souhaité mettre en œuvre une grande enquête auprès de ses alumni pour affirmer la qualité des parcours des diplômés IAE.

Bonne lecture !

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'J' followed by a horizontal line and a small flourish.

Jérôme Rive
Président IAE FRANCE



	AVANT PROPOS	2
	01. OBJECTIFS & MÉTHODOLOGIE	4
	02. PROFIL DES RÉPONDANTS	6
	03. ANALYSE DES RÉSULTATS	
	1. Insertion professionnelle à l'issue du diplôme	13
	2. Situation professionnelle actuelle	23
	04. CONCLUSION	41



01.

**OBJECTIFS &
MÉTHODOLOGIE**



-  Mieux connaître **les carrières des diplômés d'IAE** aussi bien au niveau de leur **insertion sur le marché du travail** que des caractéristiques de leurs parcours et de leurs **postes actuels**.
-  **Valoriser sur le marché du travail les formations dispensées par les IAE**, Ecoles Universitaires de Management, membres du Réseau IAE FRANCE au travers de l'étude de l'insertion professionnelle et de la carrière actuelle des diplômés IAE.
-  **Proposer des données nationales, concrètes, innovantes et réelles** attestant de la qualité des formations en IAE, de leur adaptabilité au monde du travail et de leur capacité à former des étudiants opérationnels et des professionnels adaptés aux besoins des marchés d'emploi.



Cible : Les diplômés IAE depuis 1955 jusque 2014 inclus. On estime aujourd'hui à 470 000 le nombre de diplômés potentiels depuis la création des premiers IAE. Chaque IAE a été sollicité pour relayer ce sondage auprès de sa communauté de diplômés. 66 860 diplômés ont été en contact direct (ayant reçu l'enquête par email). Il n'est pas possible d'estimer le nombre de contacts potentiels ciblés à travers la diffusion sur internet.



Mode de diffusion : Questionnaire réalisé par IAE FRANCE sous **Google Form** et envoyé par email via Mailchimp ou messagerie. Egalement disponible via Facebook et LinkedIn. Le recueil s'est effectué sur une plateforme commune afin d'obtenir une base de données nationale anonyme à partir de laquelle ont été obtenus les résultats présentés dans ce document.



Période de diffusion : Du 9 Juin 2016 au 6 Juillet 2016



Participants : 9151 Répondants dont les réponses sont exploitables



Analyse des données : Agence Stratecom



02.

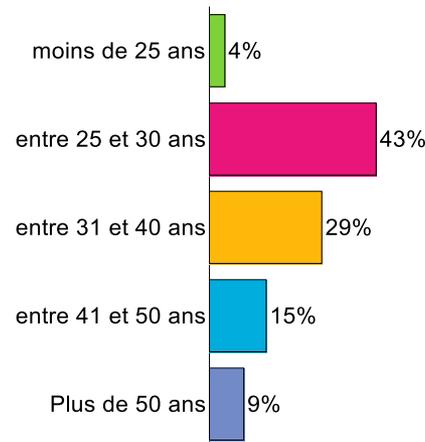
PROFILS DES RÉPONDANTS



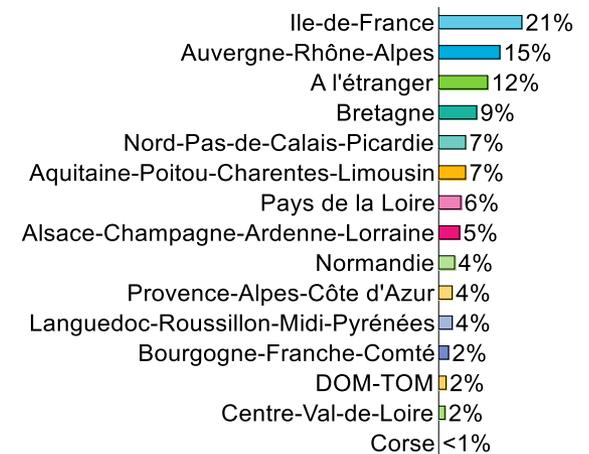
GENRE



AGE

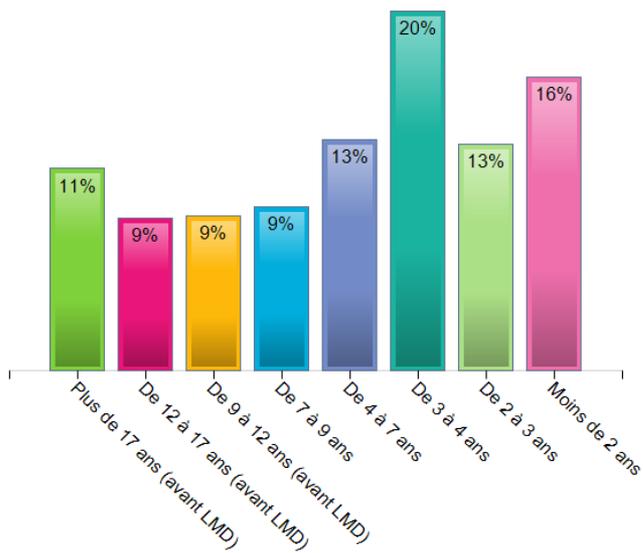


LOCALISATION

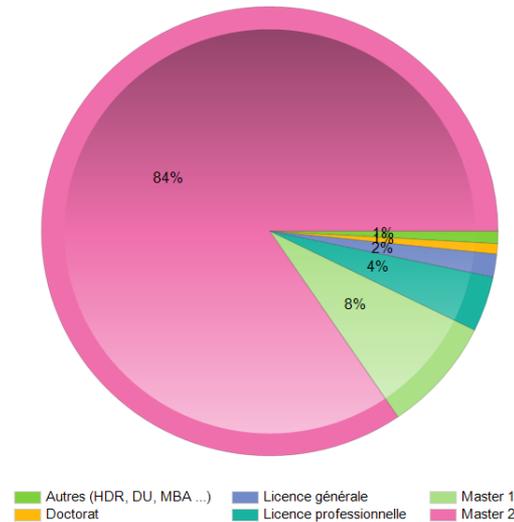




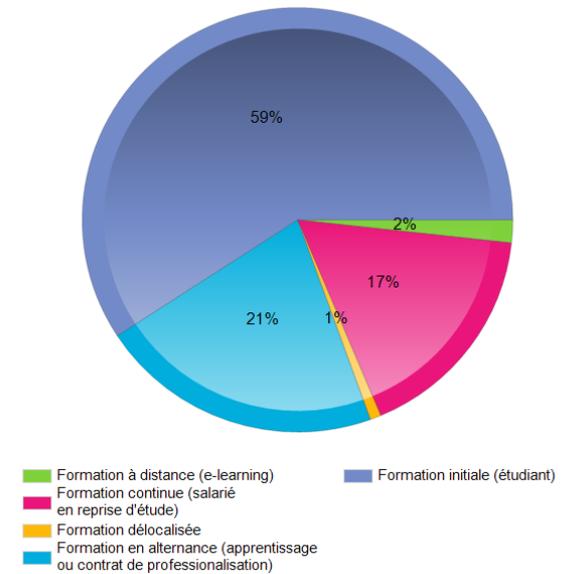
ANNÉE DE DIPLÔME



DIPLÔME



FORMATION SUIVIE



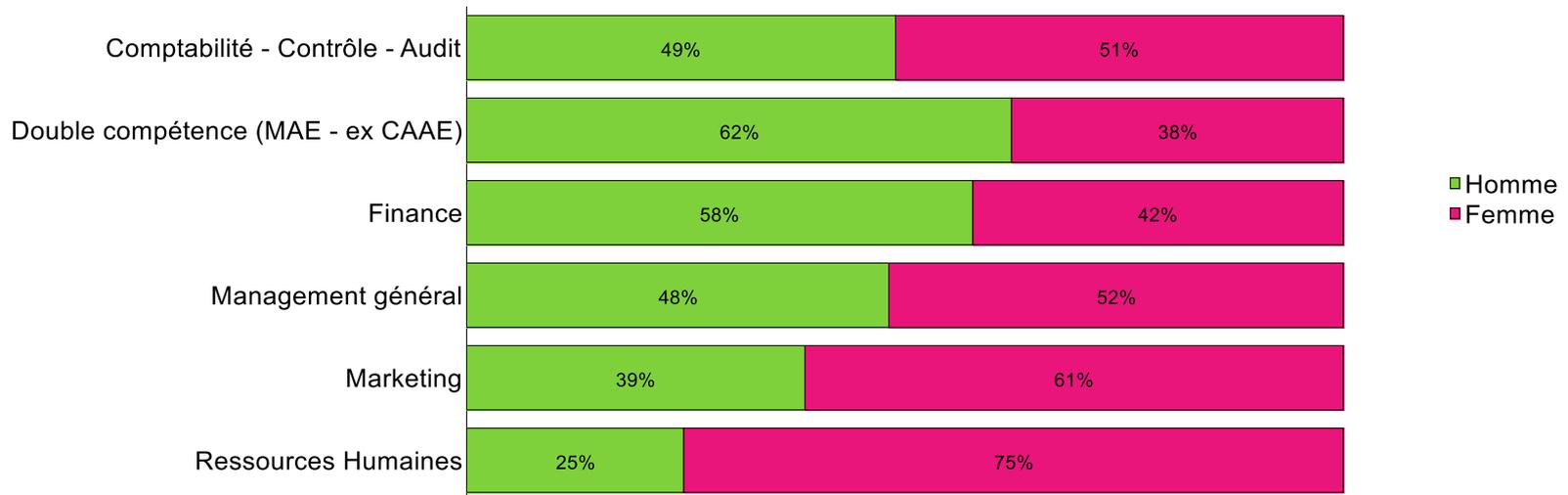
Répartition des spécialités de diplômes selon la période d'obtention



Evolution des diplômes au fil du temps

- 
 Une réduction constante de la part relative des diplômés du MAE (de 30% il y a plus de 17 ans à 9% pour les plus récents)
- 
 Une augmentation de la part des diplômés en Management Général et en Ressources Humaines

Répartition Homme-Femme selon les spécialités de diplômes



Des équilibres Homme-Femme variables selon la nature des diplômes

- La quasi-parité pour les formations en Management général et en CCA
- Une surreprésentation des Hommes en MAE (62%) et en finance (58%)
- Une surreprésentation des Femmes en Marketing (61%) et en Ressources Humaines (75%)



03.

**ANALYSE DES
RESULTATS**

1

INSERTION PROFESSIONNELLE À L'ISSUE DU DIPLÔME



03.

ANALYSE DES RÉSULTATS

UNE INTÉGRATION RAPIDE DANS LE MONDE DU TRAVAIL

TEMPS

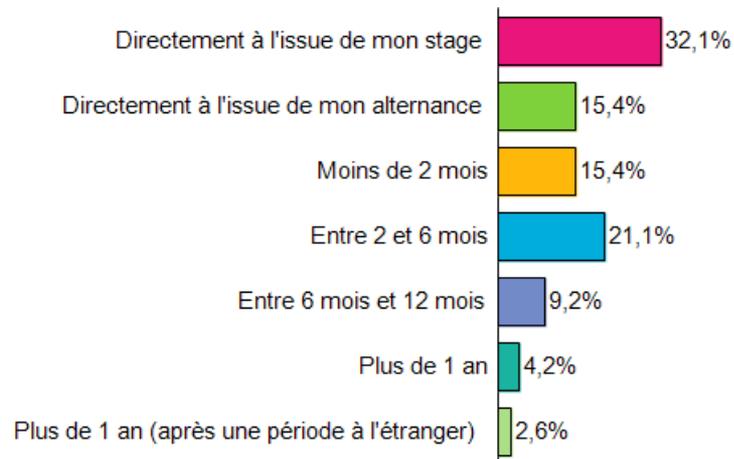


93,2% des jeunes diplômés sont en activité un an après l'obtention de leur diplôme.

Près de 1 diplômé sur 2 décroche un emploi en continuité de son stage ou de son alternance

Près de 2 diplômés sur 3 trouvent un emploi dans les 2 mois suivant leur diplôme

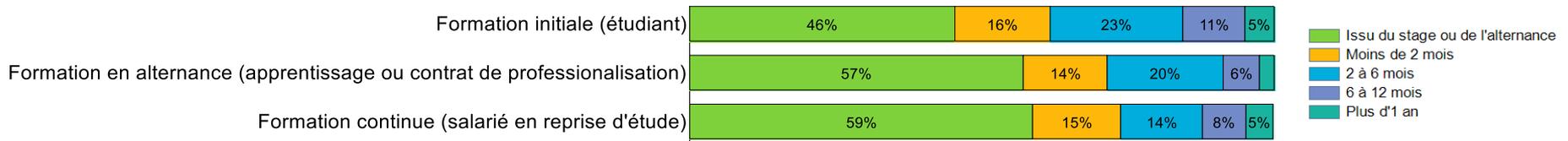
83% ont un emploi dans les 6 mois





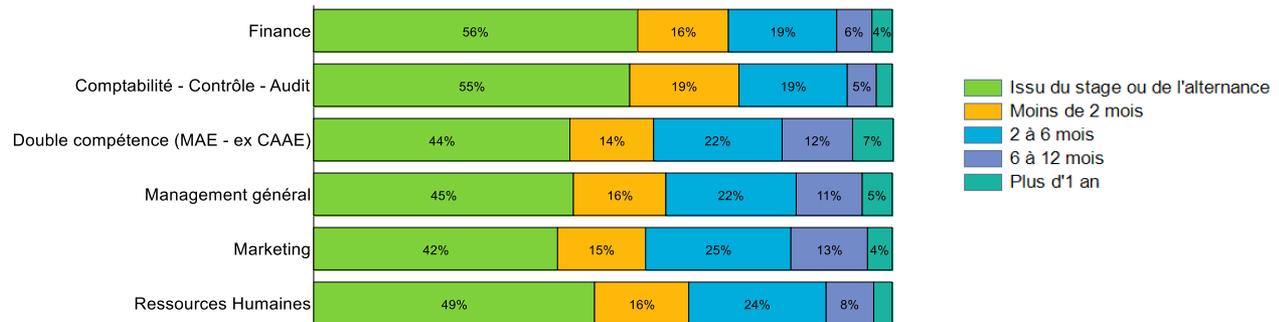
Les formations en alternance accélèrent l'intégration

71% trouvent un emploi avant 2 mois contre 62% pour les formations initiales



Des différences dans l'intégration professionnelle selon les champs disciplinaires des diplômes

Les Diplômés issus des filières Audit-Contrôle ou Finances s'insèrent plus rapidement : 74% et 72% trouvent un emploi dans les 2 mois après le diplôme vs 65% en RH, 58% en MAE et 57% en Marketing



On constate par ailleurs une amélioration significative de la rapidité d'intégration des diplômés depuis l'arrivée des parcours LMD.

UNE INTÉGRATION SÉCURISÉE POUR DE NOMBREUX DIPLÔMÉS

TYPE DE CONTRAT



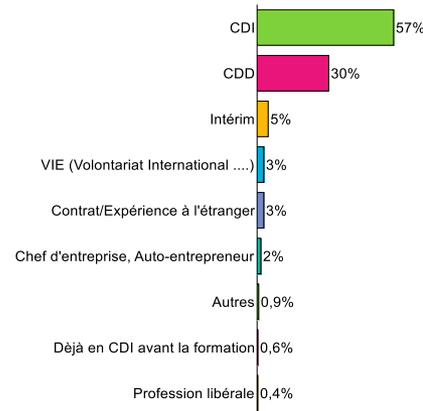
57% des diplômés signent un CDI à l'issue du diplôme

La tendance est différente selon les générations. Effet conjoncturel, le CDI en sortie de diplôme est en diminution constante.

Diplôme obtenu il y a moins de 2 ans : 56% de CDI

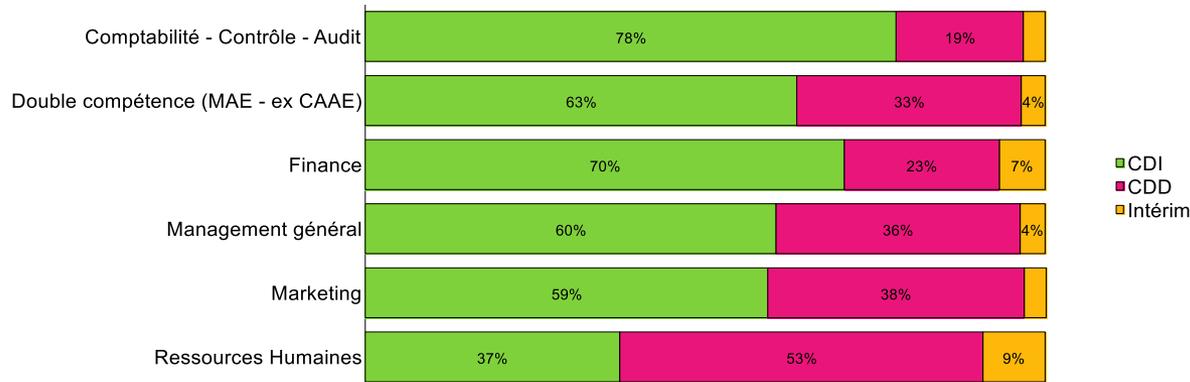
Diplôme obtenu il y a 4 à 6 ans : 60% de CDI

Diplôme obtenu il y a 17 ans ou plus : 74% de CDI





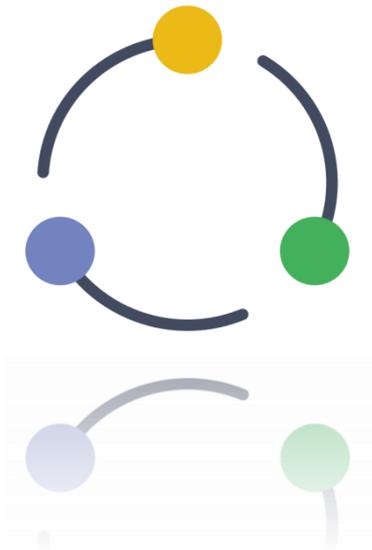
Les diplômés d'Audit-contrôle et de finance permettent le meilleur accès à un CDI
Près de 8 diplômés en CCA (Comptabilité Contrôle Audit) sur 10 trouvent un CDI en premier emploi



Une différence majeure entre les hommes et les femmes sur la nature du premier contrat signé
Les Hommes ont 71% de CDI contre 55% pour les Femmes

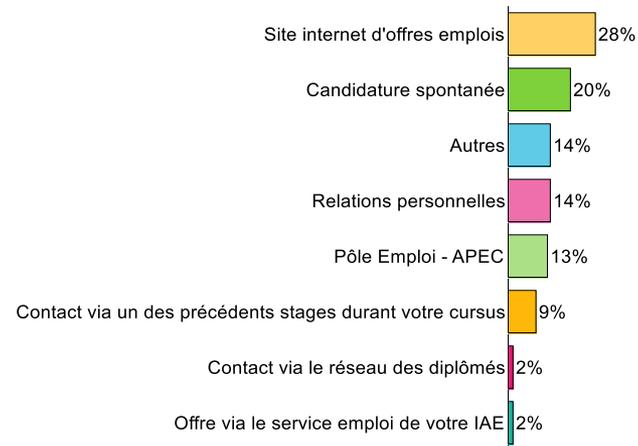


MOYEN



Le premier emploi est trouvé majoritairement grâce à la professionnalisation proposée durant le cursus en IAE (47% - cf graphique page 14)

Les autres moyens de la première embauche mettent en avant un fort recours aux offres d'emplois et aux candidatures spontanées. Les diplômés utilisent peu les possibilités offertes par les IAE dans leur recherche, seuls 2% ont trouvé un emploi via le réseau des anciens diplômés ou le service emploi de leur IAE.



Base de répondants = 77%
Hors embauche à l'issue du stage ou de l'alternance

UNE PREMIÈRE RÉMUNÉRATION STABLE SUR LES DERNIÈRES ANNÉES

RÉMUNÉRATION



On constate une forte augmentation des rémunérations à la première embauche jusqu'à 2006 puis une stabilisation depuis

Les diplômés de plus de 17 ans : 33% (+26k€)

Les diplômés de 9 ans à 12 ans : 53% (+ 26k€)

Les diplômés d'aujourd'hui : 54% (+ 26k€)





Une différence de rémunération selon le cursus suivi



Les diplômés issus de formations en alternance ont un meilleur salaire lors de la première embauche, ils sont 63% à toucher plus +26k€ contre 52% pour les diplômés de formations initiales



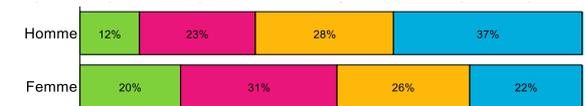
Une différence de rémunération selon les filières



Une forte différence de rémunération à la première embauche entre les formations en finance et les autres : 52% de hautes rémunérations (de 31 k€ à 40k€)



De fortes différences entre les Femmes et les Hommes

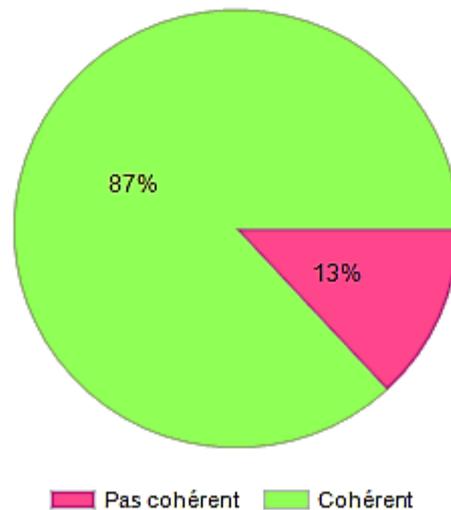


UNE INTÉGRATION EN COHÉRENCE AVEC LEURS ATTENTES

SATISFACTION



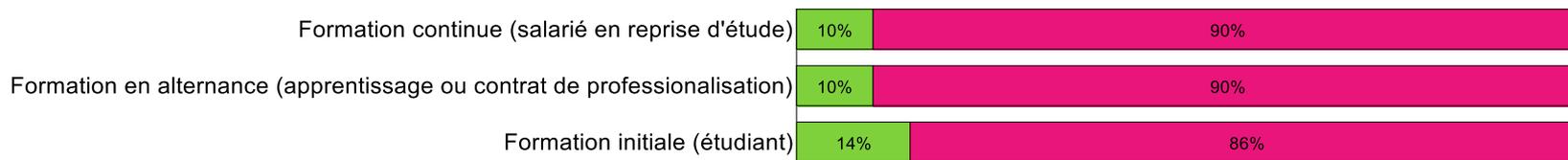
87% des diplômés déclarent une cohérence entre leurs études et leur premier emploi





Une perception légèrement différente pour la formation initiale

Avec 90% de réponses positives, les formations continues et en alternance perçoivent une cohérence légèrement supérieure aux diplômés issus de formation initiale



Un sentiment différent selon les filières

Les diplômés de formations plus « généralistes » sont plus nombreux à déclarer une plus faible cohérence



2

SITUATION PROFESSIONNELLE
DES DIPLÔMÉS IAE



03.

**ANALYSE DES
RÉSULTATS**

DES DIPLÔMÉS EN ACTIVITÉ !

SITUATION



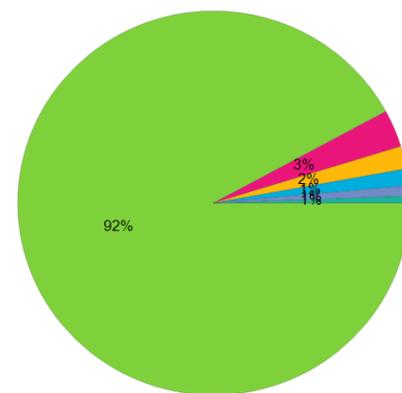
92% des diplômés IAE sont en activité professionnelle

2% volontairement sans activité

1% en création d'entreprise

2% en études

Seuls 3% se déclarent en recherche d'emploi

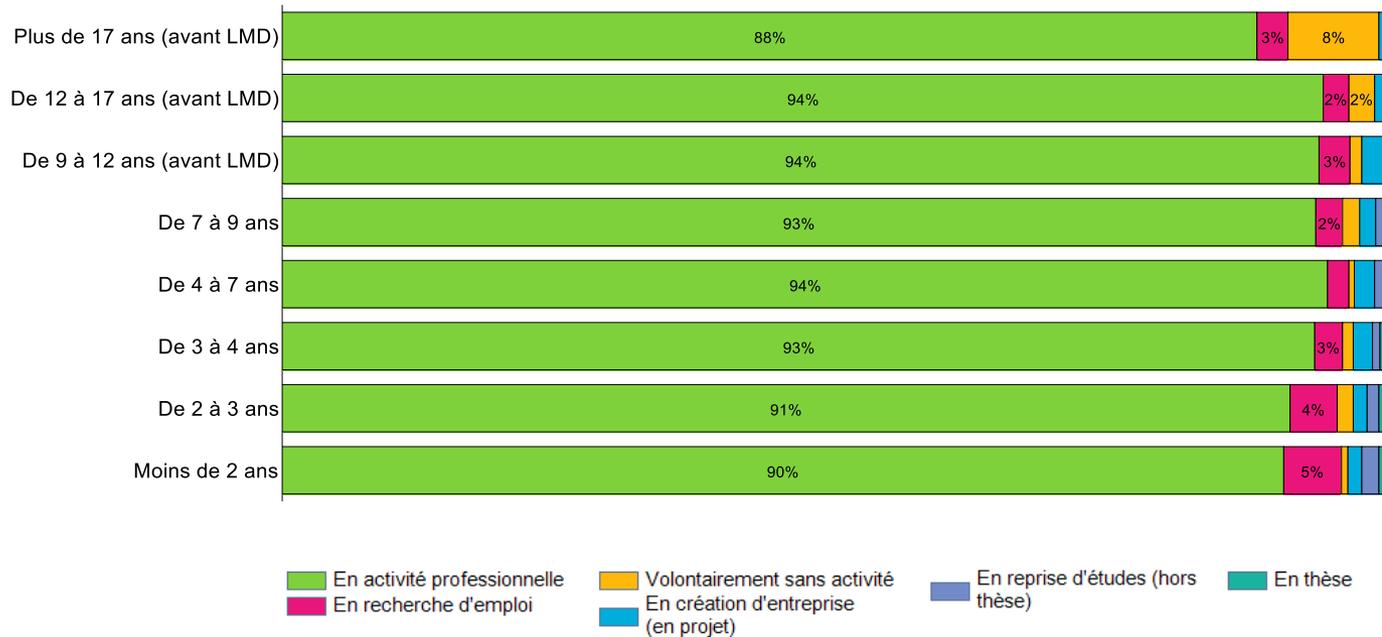


En activité professionnelle
En recherche d'emploi
Volontairement sans activité
En création d'entreprise (en projet)
En reprise d'études (hors thèse)
En thèse



En fonction de l'année d'obtention du diplôme, on observe un effet naturel du temps sur la recherche d'emploi.

90% des diplômés IAE depuis moins de 2 ans sont en activité professionnelle



DES DIPLÔMÉS POUR LA TRÈS GRANDE MAJORITÉ EN CONTRAT STABLE

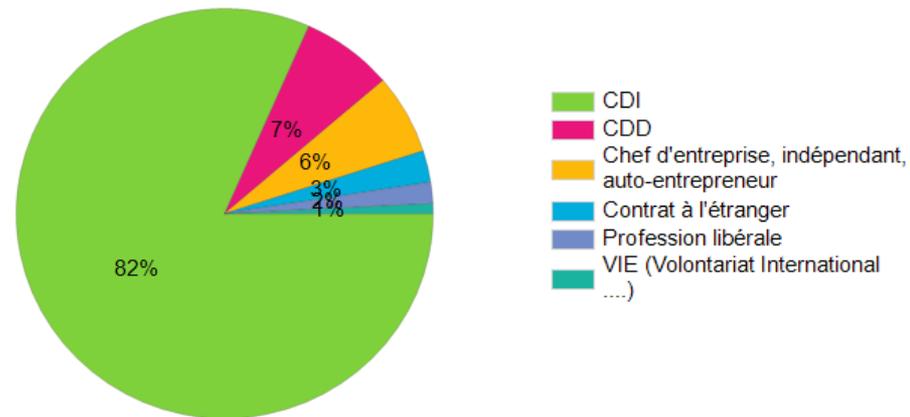
TYPE DE CONTRAT



82% des diplômés IAE sont en CDI

7% en CDD

6% Chef d'Entreprise, indépendant ou auto-entrepreneur

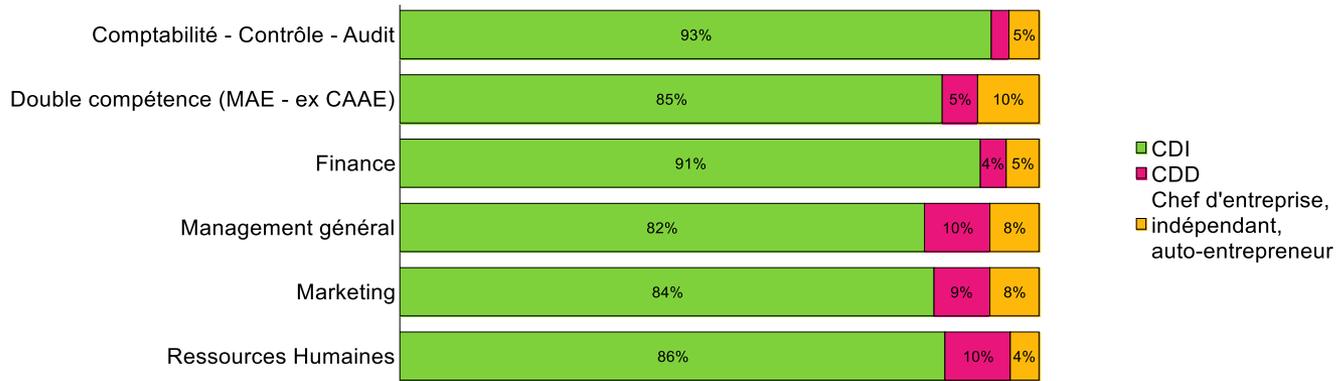


Aucune différence Homme/Femme concernant les CDI. On observe une différence de statut principalement sur les CDD (10% Femmes vs 5% Hommes) et les emplois indépendants (4% Femmes vs 9% Hommes).



Il existe des différences de natures d'activités selon la discipline du diplôme obtenu.

- 📍 Les formations en finances offrent le plus de stabilité (93% de CDI pour les CCA et 91% pour la finance).
- 📍 Les diplômés MAE sont 10% à se déclarer indépendants (contre 5 à 8% pour les autres spécialités)
- 📍 La proportion de CDD est plus importante chez les diplômés en Marketing, Management général et en RH (9 à 10%)

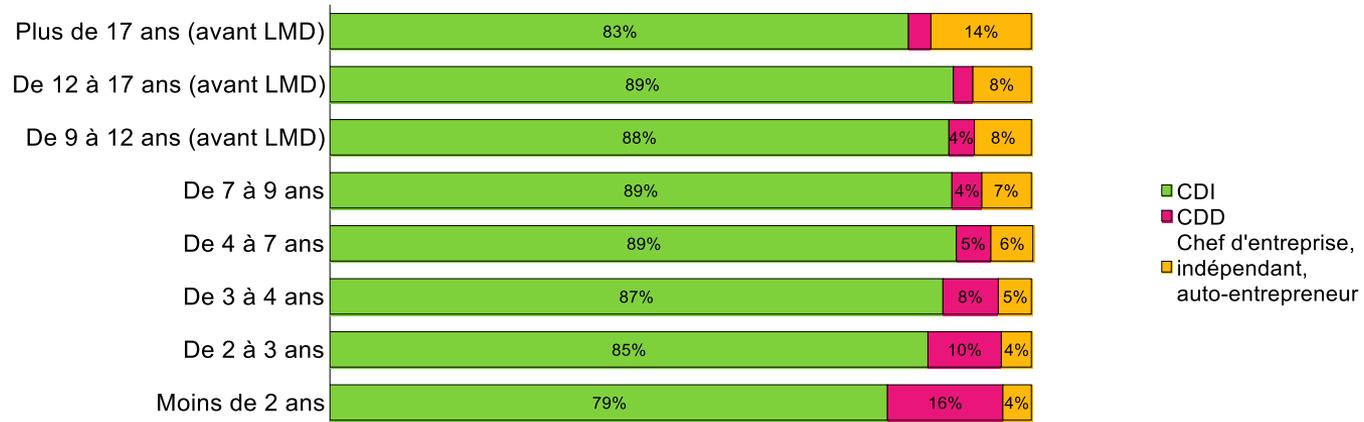




Des différences en fonction de l'année d'obtention du diplôme



Le niveau de CDD diminue avec le temps, essentiellement au profit de CDI jusqu'à la 7^{ème} année puis au profit de statuts d'indépendants au-delà de la 7^{ème} année.

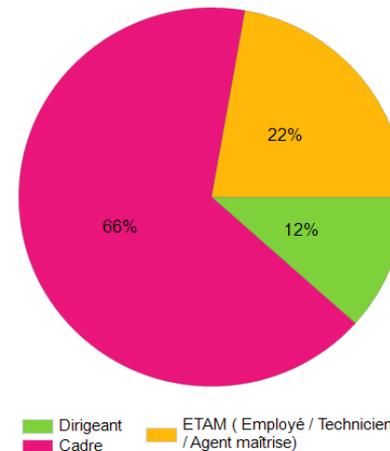


DES DIPLÔMÉS POUR LA TRÈS GRANDE MAJORITÉ CADRES OU DIRIGEANTS

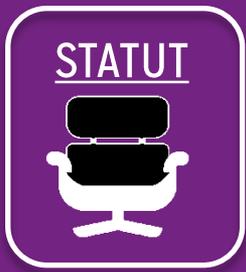
STATUT



Près de 8 diplômés IAE sur 10 sont Cadres ou Dirigeants
22% ont un statut ETAM (Employé, Technicien, Agent de maîtrise)



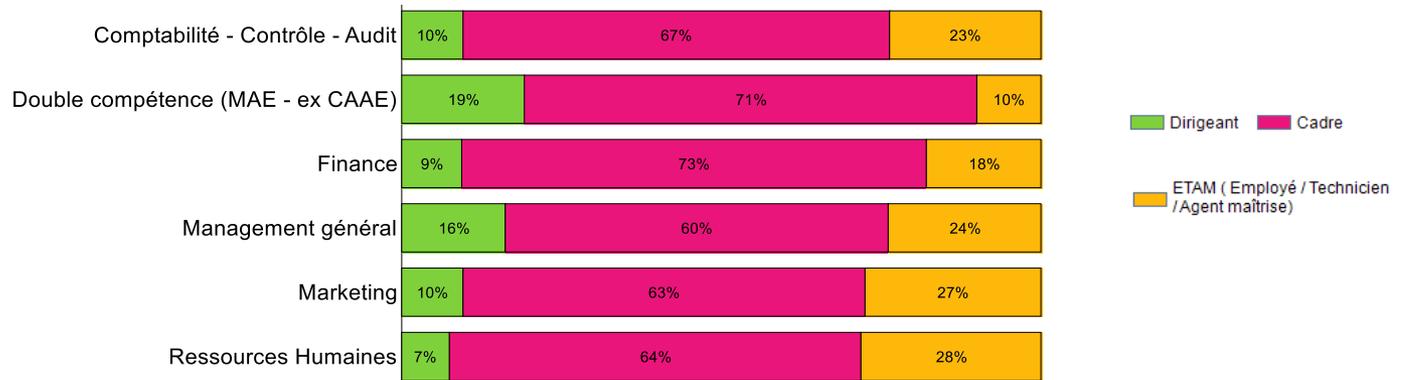
Il y a un écart majeur entre les hommes et les femmes dans le statut de l'emploi occupé. Parmi les 22% de personnes ETAM, 18% sont des femmes. Au niveau des Dirigeants, 17% sont des hommes contre 7% de femmes.



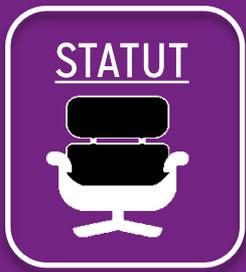
La part de cadres est très importante mais reste variable selon les filières



La double compétence MAE oriente plus naturellement les diplômés à des fonctions d'encadrement et de direction.



Ce résultat est à nuancer par le fait que plus d'un tiers des diplômés du MAE est issu de la formation continue, les fonctions d'encadrement et de direction étant sensibles à l'expérience professionnelle.



La part de cadres et dirigeants en constante progression avec le temps

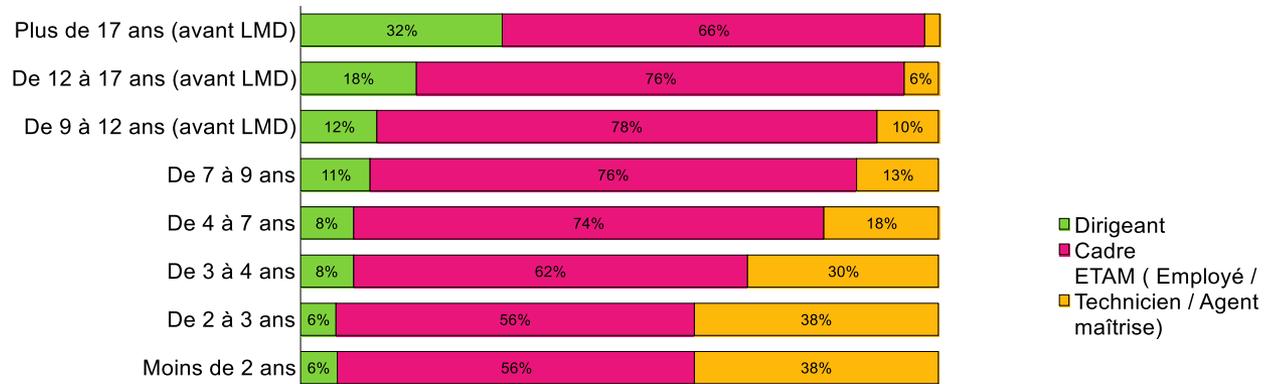


60% des jeunes diplômés (moins de 3 ans), ont un statut de cadre ou dirigeant

7 ans après le diplôme, ils sont 82%

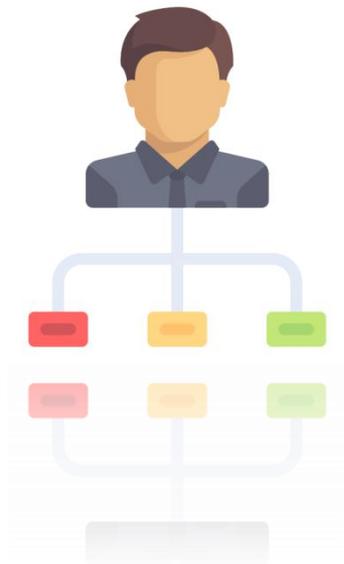
9 ans après le diplôme, ils sont 87%

12 ans après le diplôme, ils sont 90%

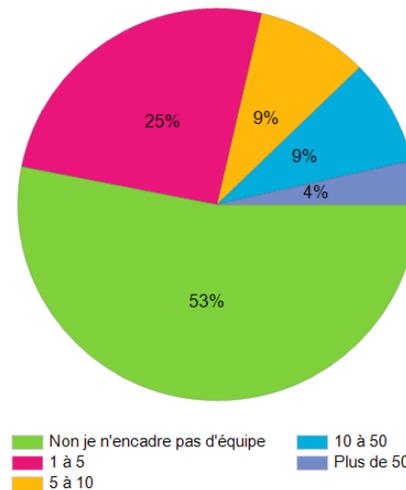


LA MOITIÉ DES DIPLÔMÉS ENCADRENT UNE ÉQUIPE

ENCADREMENT



47% des Diplômés IAE encadrent une équipe de collaborateurs



Les femmes sont en moindre proportion à encadrer une équipe de collaborateurs. 62% des femmes n'encadrent pas d'équipe vs 47% chez les hommes.



La relation entre le statut cadre et l'encadrement effectif d'une équipe n'est pas directe.



73% des diplômés IAE en finance ont le statut cadre, alors qu'ils ne sont que 34% à encadrer une équipe





L'encadrement de collaborateurs est en totale corrélation avec l'expérience professionnelle

Les jeunes diplômés sont 30% à diriger une équipe de collaborateurs



Ce niveau passe à 47% après 7 années

Ce niveau passe à 59% après 17 années



DES DIPLÔMÉS POUR LA TRÈS GRANDE MAJORITÉ TRAVAILLANT DANS LE PRIVÉ

STRUCTURE

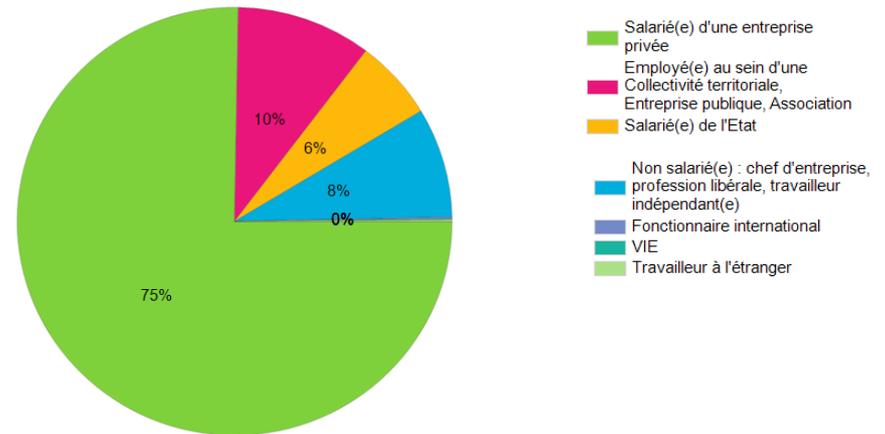


3 Diplômés IAE sur 4 travaillent au sein d'une entreprise privée

10% travaillent au sein d'une collectivité territoriale

8% travaillent comme indépendant (profession libérale, chef d'entreprise...)

6% travaillent au sein d'une administration nationale



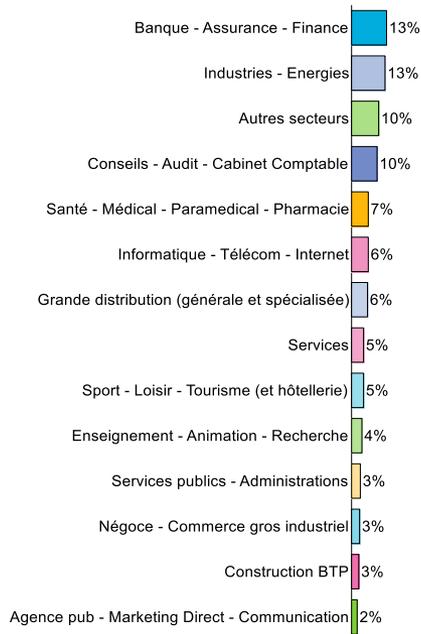


La taille des structures en nombre de salariés est très variable. On observe également une grande variété de secteurs sur lesquels travaillent les répondants.

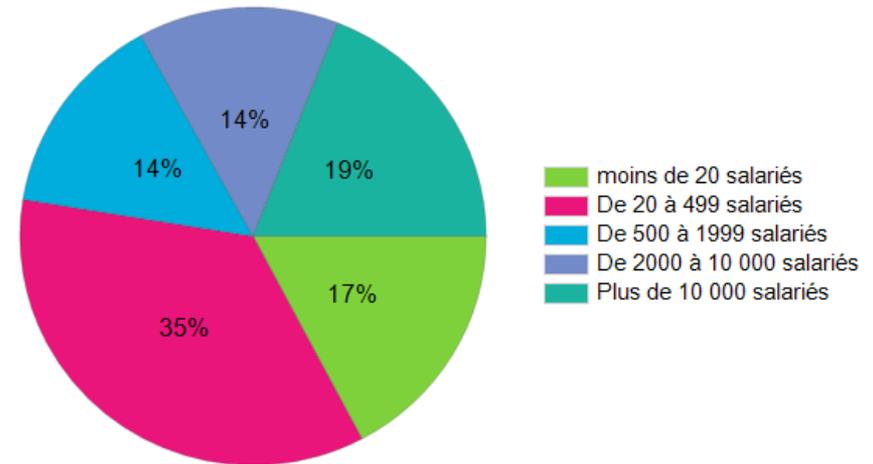


3 secteurs se distinguent modérément

Banque - Assurance - Finance : 13%
Industrie - Energies : 13%
Conseils - Audit : 10%



Les diplômés travaillent dans des environnements divers de la TPE à la très grosse entreprise.



Base répondants hors personnes travaillant au sein d'une administration

UNE RÉMUNÉRATION EN RÉGULIÈRE HAUSSE AU FIL DE LA CARRIÈRE

RÉMUNÉRATION



4 ans après l'obtention du diplôme, la rémunération médiane est de 35 K€

Cette médiane est au-delà de 46K€ après 12 années de diplôme



Les niveaux de rémunération augmentent de manière linéaire avec le temps sur toutes les tranches de rémunération.



Des rémunérations variables selon les filières



Les Diplômés IAE issus des filières en Finance ou MAE ont une rémunération supérieure

MAE : 51% gagnent plus de 46 K€ par an

Finance : 42% gagnent plus de 46 K€ par an

Marketing : 30% gagnent plus de 46 K€ par an





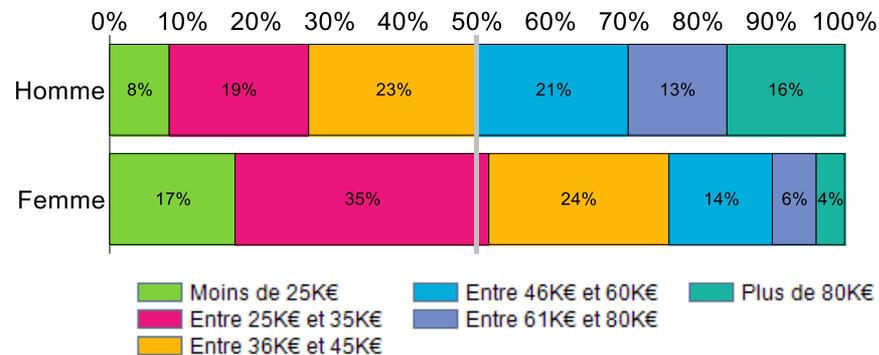
Des rémunérations variables selon le genre



Forte différence de rémunération entre les hommes et les femmes :

Les hommes sont 29% à avoir des rémunérations supérieures à 61 K€ contre 10% des femmes

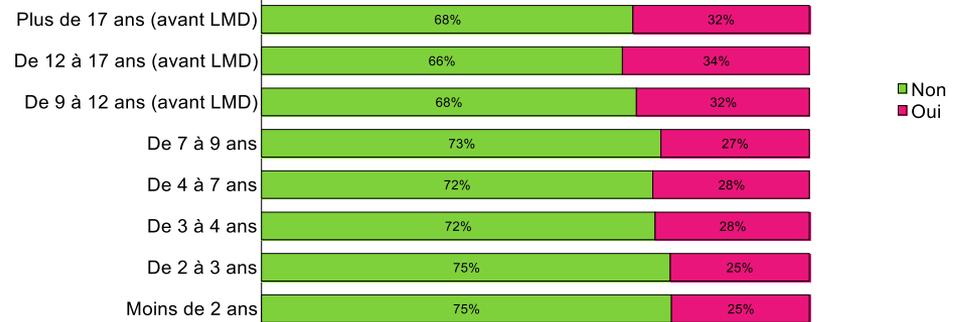
Les hommes sont 27% à avoir une rémunération inférieure à 35 K€ contre 52% pour les femmes



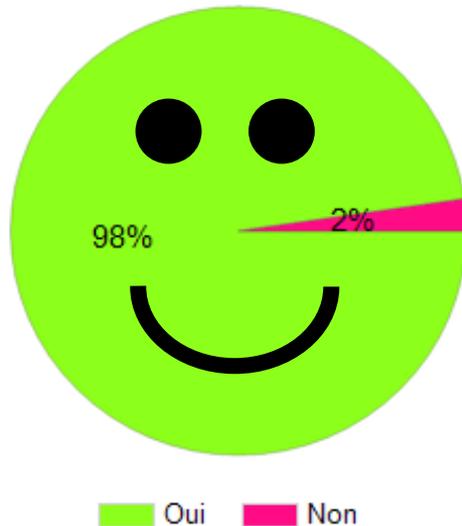
INTERNATIONAL



En moyenne 1 Diplômé IAE sur 3 a vécu une expérience professionnelle à l'étranger (+ 3 mois)



12% des Diplômés IAE vivent à l'étranger (Belgique / Canada, Angleterre, Suisse, Maroc, USA)



DES DIPLÔMÉS FIERS DE LEUR FORMATION

98% des diplômés recommandent le modèle IAE à leur entourage

Dans les verbatim, les diplômés mettent principalement en avant les notions de :

- Parcours professionnalisant reconnu
- Réseaux
- Compétences spécifiques conjuguées aux enjeux de l'entreprise
- Qualité des enseignements théoriques et pratiques

« Le Réseau IAE FRANCE et l'ensemble de ses membres travaillent quotidiennement avec l'ensemble de leurs parties prenantes pour toujours renforcer les parcours afin de favoriser ainsi l'insertion professionnelle des diplômés IAE, dans la mission assumée de leur responsabilité sociétale d'Ecoles Universitaires de Management au service de la diversité de leurs territoires. »

CONTACT

Sarah Lempereur

Directrice Exécutive IAE FRANCE

06 63 01 72 41

sarah.lempereur@iae-france.fr