



## PARMI LES ENTREPRISES PARTENAIRES

Entreprises travaillant régulièrement avec le Master

MCA, Renault, Vallourec, Toyota, Lyreco, Tata Steel, West Pharmaceutical, Auchan, Leroy Merlin, Decathlon, Papillons Blancs, Page Personnel, O2, SNCF, RKW, Clinitex, SASA...

## MASTER

# GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Management des équipes  
et développement des compétences

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION

## PRATIQUE



### Lieu de la formation

Campus du Mont Houy



### Secrétariats pédagogiques

iae.mgrh@uphf.fr  
03 27 51 77 06

### Alternance

ish.alternance.master@uphf.fr  
03 27 51 76 39

## LES PLUS DE LA FORMATION

- Une double compétence GRH/management d'équipe
- Une intégration professionnelle de 90% dès la sortie du Master
- Une professionnalisation permanente (alternance intégrée en Master 1 et 2, séminaires professionnels, forte présence d'intervenants extérieurs)
- Un réseau d'anciens important et actif au sein de la formation
- Une école universitaire de management certifiée qualité QUALICERT

[www.uphf.fr](http://www.uphf.fr)



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le Master MEDC forme des professionnels du management des ressources humaines et du management d'équipe. Il apporte les compétences nécessaires pour évoluer dans les différents métiers de la GRH. Il prépare également au management d'équipe et aux fonctions de GRH décentralisées sur les managers. Le manager est le 1<sup>er</sup> RRH du salarié et doit accomplir un certain nombre d'activités RH (conduire un entretien de recrutement, détecter des besoins en formation, individualiser une rémunération, évaluer ses collaborateurs...). Le Master MEDC permet par une alternance complète entreprise/IAE (3 jours IAE/ 2 jours entreprise) en M1 et en M2 d'accroître son professionnalisme et d'assurer son insertion professionnelle.

## ACCÉDER À LA FORMATION

**Modalités d'ouverture\*** **FI** **FA** **FC** **CP**

\*Formation Initiale / Formation par Apprentissage / Formation Continue / Contrat de professionnalisation

### Niveaux entrée / sortie



### 1. Candidater

Master 1 : accès aux étudiants titulaires d'une licence (180 ecst) (gestion, droit, sociologie, psychologie, histoire...), diplômé d'écoles de commerce.

Master 2 : accès aux étudiants de master 1 de GRH

Pour candidater : [candidature.uphf.fr](http://candidature.uphf.fr)

Pour toutes personnes n'ayant pas le diplôme requis, possibilité de validation des acquis (VAP) pour accéder à la formation.

Possibilité de validation des acquis de l'expérience (VAE) pour obtenir tout ou partie du diplôme.

Contact : [vae@uphf.fr](mailto:vae@uphf.fr)

Pour les étudiants internationaux hors UE :

[pastel.diplomatie.gouv.fr](http://pastel.diplomatie.gouv.fr)

### 2. S'inscrire administrativement

Pour tous : [inscription.uphf.fr](http://inscription.uphf.fr)

### 3. S'inscrire pédagogiquement

Pour tous, auprès de votre secrétariat pédagogique (contact au recto)

Pour toutes questions d'orientation : [orientation@uphf.fr](mailto:orientation@uphf.fr)

## PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

- Manager les RH
- Evaluer et prévenir les risques humains
- Recruter les talents
- Assurer les fonction supports
- Digitaliser la fonction RH
- Sécuriser juridiquement ses pratiques managériales
- Piloter les changements
- Améliorer ses pratiques pro
- Evaluer la performance RH
- Gérer les relations sociales
- Manager les équipes
- Renforcer l'implication de son équipe
- Manager l'interculturelle
- Développer les équipes
- Mettre en place une GPEC
- Réaliser un audit RH

Et des modules de professionnalisation en lien avec l'alternance en M1 et M2.

## ET APRÈS

### Les métiers de la GRH

Assistant-e ressources humaines, chargé-e de projet RH, DRH, HRBP, responsable développement RH, chargé-e gestion des talents, responsable mobilité et carrières, responsable formation, consultant-e RH, chargé-e de formation, chargé-e de recrutement, chargé-e de mission diversité, responsable communication, chargé-e de développement RH, DRH...

Responsable magasin, responsable d'agence, manager d'équipe, chargé-e de santé et de sécurité, directeur-trice EHPAD, directeur-trice maison de retraite, manager commerce, chargé-e de développement, responsable d'équipe, exécutive manager, responsable univers, chef de projet, chef de caisse...

Retrouvez toutes les statistiques sur les formations : [www.uphf.fr/statistiques](http://www.uphf.fr/statistiques)